

2025

CORSO EXECUTIVE IN MANAGEMENT SANITARIO

LE SFIDE DELLA DIGITALIZZAZIONE E DELL'IA PER LA GESTIONE DELL'INNOVAZIONE MANAGERIALE

QUALE MANAGERIALITÀ PER LA NUOVA SANITÀ TERRITORIALE



dal 21 Febbraio al 7 Giugno 2025

5 moduli, venerdì pomeriggio e sabato mattina

Online in modalità sincrona

E' previsto il rilascio di crediti ECM

Argomenti del corso:

- Intelligenza Artificiale. Dall'analisi dei dati all'IA generativa: applicazioni pratiche in sanità
- HTA come strumento di governance
- Nuovi scenari nella gestione del rischio clinico
- Gestire la complessità del processo decisionale in sanità: come diventarne consapevoli e farsi supportare dall'IA
- Quale managerialità per la nuova sanità territoriale

Iscrizioni entro lunedì 10 febbraio 2025

ISTAO

Villa Favorita
Largo Giorgio Fuà
Ancona

t / +39 0712137011
m / informa@istao.it

istao.it

OBIETTIVI

Il mondo della medicina, e quello delle professioni sanitarie più in generale, stanno vivendo una fase di grande trasformazione e per questo si richiedono nuove competenze e conoscenze costantemente aggiornate e di immediata applicazione nell'ambito dell'attività manageriale e clinica.

Per fronteggiare le sfide di un sistema sanitario in evoluzione sarà necessario:

1. fornire le adeguate competenze interdisciplinari relative all'uso dell'**Intelligenza Artificiale** in sanità e nei servizi socio-assistenziali
2. illustrare genesi, finalità e metodologie dell'**Health Technology Assessment (HTA)** per la valutazione delle tecnologie sanitarie (dispositivi medici, farmaci, sistemi ICT, procedure e modelli organizzativi) nel contesto normativo europeo e italiano con un focus particolare sul valore dei dati clinici, organizzativi ed economici del SSN e sui nuovi prodotti legati alla Tecnoassistenza e all'Intelligenza Artificiale in sanità che potrebbero migliorarne efficacia, equità e sostenibilità
3. conoscere e comprendere i nuovi scenari della **gestione del rischio clinico** legati allo sviluppo del **DM 77**, della digitalizzazione dei processi sanitari e dell'Intelligenza Artificiale in sanità
4. stimolare la **curiosità** e promuovere la **consapevolezza** dell'**operatore sanitario** verso una visione di insieme dei fattori salienti che influenzano le decisioni clinico assistenziali
5. sviluppare un approccio concreto ed applicabile alle **cure territoriali** finalizzato a creare valore per il paziente e a rendere sostenibile il sistema sanitario rendendo protagonisti del cambiamento tutti i professionisti sanitari.

I partecipanti acquisiranno competenze multidisciplinari integrate all'avanguardia (tecniche, manageriali e organizzative) che permetteranno di sviluppare una visione organica e sistemica dei problemi e delle possibili soluzioni da mettere in atto all'interno delle loro realtà organizzative in un'ottica di miglioramento continuo.

DESTINATARI

Il corso è pensato per chi ricopre ruoli di responsabilità, o aspiri a farlo, e per chi è interessato ad acquisire nuove conoscenze e strumenti per operare all'interno di aziende sanitarie, di strutture socio-assistenziali pubbliche e private, negli enti del terzo settore o nelle imprese che operano nella filiera sanitaria:

- **Medici** con funzioni dirigenziali
- **Infermieri** con funzioni di coordinamento
- **Tecnici sanitari** con funzioni direttive
- **Funzionari e dirigenti** tecnici amministrativi
- **Professionisti** che occupano o occuperanno ruoli innovativi legati alla digitalizzazione dei processi sanitari.

STRUTTURA DEL CORSO

Il corso executive si articola in **5 moduli** per un totale di **40 ore di formazione** erogate **online** in modalità sincrona attraverso la piattaforma Zoom. L'ultimo modulo prevede la possibilità di partecipazione in presenza presso la sede di ISTAO, con conferimento di crediti ECM.

L'impegno di **una volta al mese (venerdì pomeriggio, h. 14:00 - 18:00; sabato mattina, h. 9:00 - 13:00)** garantisce al partecipante la possibilità di conciliare la propria vita professionale e personale con la formazione continua.

E' possibile acquistare anche singoli moduli.

METODO DI LAVORO E DOCENTI

La metodologia di lavoro prevede un approccio pragmatico, anche attraverso case studies, orientato a fornire contenuti di immediato utilizzo e arricchito da testimonianze in ciascun modulo. La faculty è multidisciplinare e formata da docenti e professionisti esperti del sistema sanitario e socio-sanitario.

L'interazione tra docenti e partecipanti rappresenta una ulteriore opportunità di apprendimento.

PROGRAMMA E CALENDARIO

MODULO 1

INTELLIGENZA ARTIFICIALE. DALL'ANALISI DEI DATI ALL'IA GENERATIVA: APPLICAZIONI PRATICHE IN SANITÀ

- Introduzione all'IA e alla GenAI
- Casi d'uso nel settore della salute dell'uomo
- Etica dell'IA e Data Governance per la compliance delle applicazioni di IA

MODULO 2

HTA COME STRUMENTO DI GOVERNANCE

- HTAR, programma nazionale HTA per i DM ed applicazione nei Paesi UE
- Il valore dei dati per l'emersione delle evidenze, il miglioramento delle prestazioni ai pazienti e la strategia degli stakeholder
- L'HTA per la governance dei sistemi sanitari e della filiera della salute (livello macro, centrale/regionale; meso, aziendale)
- La valutazione delle tecnologie più innovative (TImd, DM home care, AI, DTx, ATMP)

MODULO 3

NUOVI SCENARI NELLA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO

- Telemedicina, Tecnoassistenza e IA quale impatto sulla sicurezza del paziente
- Il rischio clinico legato alle nuove strutture e ai nuovi percorsi territoriali del DM 77

MODULO 4

GESTIRE LA COMPLESSITÀ DEL PROCESSO DECISIONALE IN SANITÀ: COME DIVENTARNE CONSAPEVOLI E FARSI SUPPORTARE DALL'IA

- I fattori neurali individuali che modulano il processo decisionale
- L'impatto dei fattori contestuali e l'evoluzione del processo decisionale in relazione all'approccio team-based, patient-centered
- Le potenzialità, i vantaggi e possibili limiti dell'utilizzo dell'IA a supporto delle decisioni cliniche e della relazione terapeutica

MODULO 5

QUALE MANAGERIALITÀ PER LA NUOVA SANITÀ TERRITORIALE

- Skill mix e task shifting per creare valore nelle cure territoriali
- Trasferire il percorso dall'Ospedale al territorio delocalizzando cure ed assistenza
- Le nuove competenze per il governo della sanità territoriale
- Il valore creato dalla riorganizzazione delle cure territoriali: esperienze realizzate.

Per i partecipanti in presenza il modulo 5 prevede l'accREDITAMENTO ECM





- MASTER POST LAUREA
- CORSI EXECUTIVE PER QUADRI E DIRIGENTI D'IMPRESA
- STUDI E RICERCHE SULL'ECONOMIA DEL TERRITORIO

Fondato da Giorgio Fuà nel 1967
Presidente Mario Baldassarri

in collaborazione con



con il patrocinio di



RICONOSCIMENTO ECM E ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione al **Modulo 5** “Quale managerialità per la nuova sanità territoriale”, **in presenza**, prevede il rilascio di **10 crediti ECM**, previa verifica finale tramite test.

Verrà rilasciato un attestato di partecipazione al programma per le ore effettivamente frequentate.

COSTI E SCONTISTICHE

La quota d'iscrizione al **corso completo** è di **€ 1.500,00 + IVA**.

Il costo per l'acquisto di **singoli moduli** è di **€ 400,00 + IVA**.

I seguenti sconti, non cumulabili, sono applicabili solo per la partecipazione al corso completo:

- 20% per iscrizione entro dicembre 2024
- 20% per Alumni e Soci ISTAO
- 20% per associati SIMM
- 20% per associati SIHTA.

L'iscrizione dovrà avvenire online attraverso l'apposito modulo

<https://forms.gle/EQ4okbSX4JnaFasG7>

Il pagamento sarà anticipato rispetto all'inizio del corso previo ricevimento fattura.

ISTAO

L'Istituto Adriano Olivetti è fondato ad Ancona nel 1967 dall'Economista Giorgio Fuà con la collaborazione della Fondazione Olivetti, del Social Science Research Council e l'appoggio del CNR ed è presieduto oggi dal Professor Mario Baldassarri. ISTAO è una delle Business School più longeve d'Italia e si occupa con successo da oltre 50 anni di formazione di giovani neo-laureati, imprenditori, manager e professionisti; di diffusione di cultura economica e manageriale; di ricerca. Negli ultimi anni l'ISTAO ha sviluppato un know how sul management delle aziende sanitarie con la collaborazione dell'Università Politecnica delle Marche, della Regione Marche e di un network di professionisti nazionale ed internazionale. Tra i progetti formativi più importanti in questo ambito vi sono il Master in Gestione e Programmazione dei servizi sanitari, giunto alla terza edizione, ed alcuni Executive Program in management sanitario.

SIMM

La Società Italiana di Leadership e Management in Medicina (SIMM) nasce nel 2006 dalla stretta collaborazione con la British Association of Medical Managers e con l'American College of Physician Executives, per promuovere, sviluppare e consolidare anche in Italia il ruolo e la funzione manageriale nella professione medica. SIMM è aperta a tutti i professionisti sanitari che si interessano al management sanitario e sono intenzionati, nello svolgimento delle loro attività professionali, a crescere culturalmente sviluppando competenze legate al ruolo della leadership in sanità.

L'organizzazione e la programmazione dell'azione di SIMM mira a sviluppare e promuovere gli approcci della moderna medicina di popolazione e le strategie basate sul valore (value based healthcare) elaborando i migliori modelli organizzativo-gestionali per i pazienti e per il servizio e sviluppando sistemi informativi in grado di sostenere adeguatamente le decisioni e le valutazioni.

SIHTA

La Società Italiana di Health Technology Assessment (SIHTA), nata nel 2007 come società scientifica multidisciplinare, condivide la missione e gli obiettivi della Società Scientifica Health Technology Assessment International (HTAi) e si ispira ai principi del Network Italiano di HTA stabiliti nella Carta di Trento del 2006. SIHTA riunisce persone e organizzazioni, qualificate scientificamente e professionalmente, interessate a cooperare, promuovendo attività formative, sviluppo scientifico e culturale dell'HTA nell'ambito nazionale ed infine collaborazioni con società scientifiche (mediche e non) e sinergie tecnico-scientifiche/culturali anche internazionali.