

# 2017 AGE MANAGEMENT DEL PERSONALE: UNA NECESSITÀ PER LE AZIENDE RICERCA, APPLICAZIONE E FUTURE IMPLICAZIONI



Mercoledì  
**6 Dicembre 2017**  
15.30 - 18.30  
Villa Favorita  
via Zuccarini, 15  
Ancona

## PROGRAMMA

### AGE MANAGEMENT DEL PERSONALE: UNA NECESSITÀ PER LE AZIENDE RICERCA, APPLICAZIONE E FUTURE IMPLICAZIONI

- 15.30 Registrazione
- 16.00 Saluti  
**PIETRO MARCOLINI** Presidente ISTAO  
**GIANNI GENGA** Direttore Generale INRCA
- 16.20 Presenta e modera il seminario  
**SABRINA DUBBINI** ISTAO
- 
- 16.30 **AGE MANAGEMENT IN AZIENDA: MOTIVAZIONI, PRINCIPI E APPLICAZIONE**  
**ANDREA PRINCIPI; MARCO SOCCI** INRCA
- 16.50 **AGE MANAGEMENT: MODELLI DI INTERVENTO ED ESPERIENZE IN ALCUNE AZIENDE VENETE**  
**GABRIELLA BETTIOL** Confindustria Veneto SIAV
- 17.10 DISCUSSIONE
- 
- 17.25 **IL MODELLO RANDSTAD PER LA GESTIONE DELL'ACTIVE AGEING**  
**FABIO COSTANTINI** Randstad Italia
- 17.45 **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E INVECCHIAMENTO ATTIVO. LOCCIONI: TRA ESPERIENZA E INNOVAZIONE**  
**SIMONETTA RECCHI** UNIMC e Loccioni
- 18.05 DISCUSSIONE
- 
- 18.20 Osservazioni conclusive
- 18.30 Fine dei lavori

## INTRODUZIONE

Il concetto di invecchiamento attivo è da anni in agenda a livello europeo, in quanto considerato uno strumento utile per contribuire a risolvere a tutti i livelli alcune delle principali sfide legate all'invecchiamento della popolazione.

L'attività svolta nel mercato del lavoro costituisce, tra quelle che afferiscono al concetto di invecchiamento attivo, una delle dimensioni più importanti. Ci sono stati molti cambiamenti su questo fronte in Italia negli ultimi anni, che hanno rivoluzionato gli assetti di molte aziende. L'innalzamento dell'età per poter accedere alla pensione e il conseguente aumento del tasso di occupazione dei lavoratori maturi, hanno determinato un progressivo invecchiamento del parco dipendenti. Ma con quali conseguenze pratiche, per le aziende? E' un argomento con il quale queste dovranno confrontarsi, a livello di politiche delle risorse umane, per poter continuare a garantire gli standard desiderati di produttività, qualità e clima aziendale. Questa presa di coscienza e di iniziativa aziendale è tanto più necessaria per il fatto che, a livello di politiche istituzionali, non sembra siano stati creati incentivi e opportunità particolarmente stimolanti a sostegno delle aziende.

Questo seminario affronta il tema di come gestire il personale tenendo conto delle diverse età dei dipendenti (*age management*). Si tratta di una possibile risposta alla sfida posta dal progressivo invecchiamento del parco dipendenti aziendale, in grado anche di promuovere la solidarietà intergenerazionale tra lavoratori anziani e giovani. L'*age management* è un concetto noto e variamente implementato a livello europeo, specialmente in alcuni Paesi, ed ora in via di diffusione anche in Italia. Il seminario, attraverso la presentazione di risultati di ricerca ed esperienze concrete, fornirà alle aziende e agli stakeholders ad esse vicini (organizzatori datoriali, sindacati, mondo politico, etc.) l'occasione di poter familiarizzare con questo approccio, esplorandone alcune sue possibili applicazioni.

Si prega di confermare la partecipazione  
[istao.it/age-management](http://istao.it/age-management)

Villa Favorita - via Zuccarini 15 - 60131 Ancona  
tel. 071 2137011 - fax 071 2901017 - [informa@istao.it](mailto:informa@istao.it)