

# Project work ISTAO

di Federica Piccinini (Ufficio Formazione)

Sono aquilana doc, trasferita ad Ancona a fine ottobre per motivi di studio post laurea per poi approdare ad Ascoli Piceno dove mi trovo particolarmente bene. Conoscevo già da tempo l'insegna OASI e ammetto che a L'Aquila è stato il mio supermercato preferito sin da quando ha aperto. In seguito lo è stato anche ad Ancona ma, sono sincera, non sapevo che appartenesse alla Magazzini Gabrielli.

Dal 14 Giugno mi è stata data l'opportunità di conoscere meglio la realtà del Gruppo Gabrielli grazie all'attivazione del tirocinio curriculare conseguente alla mia partecipazione al project work assegnatomi dall'ISTAO. Sono venuta a conoscenza che l'insegna OASI appartiene alla Magazzini Gabrielli soltanto quando il Responsabile Risorse Umane ISTAO mi ha proposto il project work presso la stessa e contentissima ho accettato. Non vedevo l'ora di capire come si gestissero le Risorse Umane all'interno di una grande azienda della Grande Distribuzione Organizzata come la Gabrielli, come si selezionassero, in base a quali criteri, quale iter selettivo venisse usato e quali fossero i corsi di formazione a cui i dipendenti dovessero partecipare. Insomma, ero talmente curiosa che non vedevo l'ora di iniziare!

Il project work, intitolato "Employer branding: come accrescere la reputazione aziendale in

coerenza con la brand identity", è iniziato nel mese di Aprile e si è concluso il 18 Maggio con la presentazione in sede. L'obiettivo è stato quello di analizzare l'Academy Gabrielli attraverso un benchmark con le altre realtà della GDO sia nazionali che internazionali. Mi sono ritrovata ad analizzare realtà che non conoscevo ed altre invece più famose, ho apprezzato la varietà dei corsi di formazione che implementano e l'attenzione rivolta alle persone.

Tale opportunità mi è stata concessa grazie alla partecipazione al Master ISTAO in Strategia di Impresa e Management Internazionale, un percorso di specializzazione della durata di 8 mesi, durante il quale lezioni frontali con professionisti, manager ed imprenditori si sono alternate con esperienze formative di gruppo, laboratori aziendali e affiancamento in azienda. L'ISTAO, Istituto Adriano Olivetti di Ancona, è una delle scuole di formazione più longeve d'Italia. Il metodo olivettiano si basa sulla sperimentazione e l'esperienza in azienda nella convinzione che il miglior modo per apprendere sia confrontarsi con la realtà operativa e professionale, mettendosi in gioco fin da subito per toccare con mano l'attività aziendale ed il mondo del lavoro.

Ho svolto il project work insieme a due colleghe del Master dal 9 Aprile al 18 Maggio. Durante tale periodo ci è stata data l'opportunità di lavorare all'interno degli Uffici della Direzione Risorse Umane interfacciandoci direttamente



con la nostra tutor aziendale la Dott.ssa Piera Agostini, con Angelo Guidotti ed Alessandra Faraglia. Durante le giornate trascorse in azienda abbiamo avuto la possibilità di reperire informazioni utili per il nostro lavoro sollevando quesiti e dissolvendo dubbi che si presentavano di volta in volta.

Posso affermare, senza dubbio, che tale esperienza è stata formativa, coinvolgente ed entusiasmante e grazie ad essa ho potuto mettermi in gioco su un argomento a me poco conosciuto poiché venivo da un background quasi totalmente contabile. Mi ha permesso di far parte di una realtà leader nel settore della GDO e di conoscere e rapportarmi con Responsabili che mi hanno indirizzato nel migliore dei modi e con piena disponibilità a risolvere ogni dubbio per far sì che tale progetto desse i frutti sperati. Attualmente sto svolgendo il tirocinio curricu-

lare, della durata di 6 mesi, presso l'Ufficio che mi ha ospitata per il project work. Grazie a questa esperienza, infatti, ho avuto l'opportunità di entrare nuovamente a far parte del Gruppo Gabrielli, questa volta attraverso l'attivazione di uno stage che mi sta dando la possibilità di approfondire le tematiche trattate durante il project work. Tutto ciò per me è di grande interesse e sono davvero contenta di vivere questo ambiente e questa avventura sia come crescita personale che professionale.

nella foto: la direzione  
risorse umane accoglie  
le studentesse coinvolte  
in project work