

Corriere Adriatico

► Per Maria Cristina Loccioni, presidente dei giovani industriali di Ancona, servono figure specializzate

“Ragazzi cercatela con forza, l'occasione c'è”

Ancona

La crisi picchia e, nel mezzo, sono loro, i giovani a finire nel tritacarne. Le cifre della disoccupazione giovanile incutono timore. Maria Cristina Loccioni, presidente dei giovani industriali di Ancona, prova a spiegare i motivi di questa situazione ormai diffusa.

❓ **Perché oggi gli under 35 hanno mille difficoltà per inserirsi nel mercato del lavoro?**

❓ Le rispondo con una domanda: come mai le imprese non trovano collaboratori? Per esempio, per noi come azienda, il nostro problema è proprio questo: trovare colla-

boratori. Oggi le imprese, per essere competitive, devono puntare su competenze elevate e perciò su giovani con una certa preparazione, disponibili a viaggiare, con la voglia di crescere. Ebbene, la nostra difficoltà è trovare ragazzi con queste caratteristiche.

❓ **Che idea si è fatta in merito?**

❓ Siamo noi a cercare presso università e scuole e non li troviamo. Da noi, tanto per citare un caso, ci sono carenze

“Fuga di cervelli? Le persone che lasciano il nostro Paese rispetto ad altre realtà, non sono poi così numerose”

in settori tecnici come il software, la progettazione meccanica ed elettrica e anche nel commerciale: non riusciamo a trovare ragazzi. Come noi, altre imprese. Credo che, alla fine, anche il senso di negatività diffuso trasmetta ai giovani l'idea della sconfitta ancor prima di partire.

❓ **Che fare allora?**

❓ È necessario che i ragazzi abbiano più grinta, più voglia di mettersi in gioco.

❓ **E la tanto temuta fuga dei cervelli?**

❓ Le persone che lasciano il nostro Paese, rispetto ad altre realtà, non sono poi così numerose. La media Oece parla del 4,6% di ragazzi che va all'estero. Ma non sono da-



Maria Cristina Loccioni

ti anomali se confrontati con gli altri paesi della Ue. Il problema è che non tornano a casa.

❓ **Forse perché siamo poco attrattivi?**

❓ Non tornano a casa per questioni legate alla meritocrazia: molti di loro pensano che qui si trova lavoro solo in un certo modo. Ma sono anche tanti i ragazzi che hanno riportato le proprie competenze in Italia e hanno creato eccellenze.

❓ **Qualche esempio?**

❓ A Bari, nel corso di un recente convegno di Confindustria, è stato portato l'esempio della Puglia come regione che sta investendo su università puntando sulla meccatronics, una specializzazione che si arricchisce di eccellenze e qui sono confluiti tanti giovani.

❓ **Possibilità per le Marche?**

❓ Sì, ci sono esempi in tal senso ma distribuiti in aziende di piccole dimensioni, che non hanno creato distretto.

❓ **Cosa fa la Regione per i giovani?**

❓ Promuove iniziative, sta investendo su un tema come i dottorati ma anche in un progetto di valorizzazione delle idee innovative: Ecapital è una raccolta di queste idee. Anche l'Istao sta mettendo in rete idee di start up.

❓ **Un consiglio per stimolare la new generation?**

❓ Il lavoro c'è ma bisogna trovarlo e cercare con forza. Occorre avere fiducia e tanto sacrificio. Solo così si può andare avanti. Sul territorio ci sono aziende in crescita.

Fe.Bu.

© RIPRODUZIONE RISERVATA